	Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los Centros Universidad Politécnica de Cartagena	P-CENTROS-15
	Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro	Rev.: 1
		Página 1 de 5


Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro

Índice

- 1. Objeto.**
- 2. Ámbito de aplicación.**
- 3. Documentación de referencia.**
- 4. Definiciones.**
- 5. Responsables.**
- 6. Descripción del proceso.**
- 7. Tabla resumen de registros asociados al documento.**
- 8. Indicadores para revisar el proceso.**
- 9. Tabla resumen de anexos asociados al documento.**
- 10. Tabla de modificaciones del documento.**

Fecha de revisión:	3 de febrero de 2010
Fecha de aprobación	16 de febrero de 2010

Nº de copia distribuida en formato papel	
Fecha de distribución en formato papel	

	<p>Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los Centros Universidad Politécnica de Cartagena</p>	<p>P-CENTROS-15</p>
	<p>Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro</p>	<p>Rev.: 1</p>

1. Objeto.

Documentar las actividades planificadas por el Centro para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro.

2. Ámbito de aplicación.

Aplicar a los egresados de los títulos oficiales que son responsabilidad del Centro.

3. Documentación de referencia.

- Documentación del Programa AUDIT de ANECA.
- Manual de la calidad del Centro.

4. Definiciones.

No aplica.

5. Responsabilidades.


Responsable de la Calidad del Centro:

- Solicitar al Servicio de Gestión de la Calidad información sobre los diferentes conceptos aplicables para medir la inserción laboral de los egresados y sus posibles indicadores.
- Presentar al Servicio de Gestión de la Calidad los conceptos a medir y los indicadores asociados relativos a la inserción laboral.
- Presentar al Equipo de Dirección del Centro los conceptos a medir y los indicadores asociados para conocer la inserción laboral de los estudiantes.

Comisión de Garantía de la Calidad del Centro:

- Analizar la información relativa a la medida de la inserción laboral que proporcione el Servicio de Gestión de la Calidad.
- Definir los conceptos relativos a la inserción laboral que se quieren medir y sus indicadores.
- Decidir sobre la incorporación de las aportaciones del Servicio de Gestión de la Calidad a los conceptos e indicadores definidos.
- Analizar el mecanismo propuesto para proporcionar los indicadores por el Servicio de Gestión de la Calidad y realizar las aportaciones que estime oportunas.

Servicio de Gestión de la Calidad:

	Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los Centros Universidad Politécnica de Cartagena	P-CENTROS-15
	Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro	Rev.: 1 Página 3 de 5

- Proporcionar información sobre los diferentes conceptos a medir para conocer la inserción laboral de los egresados y sus posibles indicadores.
- Analizar los conceptos a medir y los indicadores definidos por la Comisión de Garantía de la Calidad del Centro y realizar las aportaciones que estime oportunas.
- Definir el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos por la Comisión de Garantía de la Calidad del Centro.
- Presentar el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos a la Comisión de Garantía de la Calidad del Centro e incorporar las aportaciones que ésta haga.

Director del Centro:

- Presentar los conceptos e indicadores a la Junta de Centro.
- Trasladar las aportaciones de la Junta de Centro a la Comisión de Garantía de la Calidad del Centro.

Junta de Centro:

- Decidir sobre la aprobación de los conceptos e indicadores y hacer las aportaciones que estime oportunas.

6. Descripción del proceso.


6.1. Definir los conceptos a medir para conocer la inserción laboral de los egresados y sus indicadores asociados. (A-P-CENTROS-15-1)

El Responsable de la Calidad del Centro solicita al Servicio de Gestión de la Calidad información relativa a los diferentes conceptos que se pueden emplear para medir la inserción laboral de los egresados, así como los diferentes indicadores que se pueden aplicar.

Enviada la información por parte del Servicio de Gestión de la Calidad, la Comisión de Garantía de la Calidad la analiza y define los conceptos e indicadores que el Centro va a emplear para medir la inserción laboral de los egresados.

Definidos los conceptos e indicadores el Responsable de la Calidad del Centro los presenta al Servicio de Gestión de la Calidad con el fin de que este haga las aportaciones que estime oportunas. La Comisión es la que decide finalmente incorporar o no las aportaciones que realice el Servicio de Gestión de la Calidad.

Definidos los conceptos e indicadores, el Responsable de la Calidad del Centro los presenta al Equipo de Dirección del Centro, y el Director del Centro lo hace a la Junta de Centro. Si la Junta de Centro no aprueba la propuesta presentada, la Comisión tendrá que definir una nueva.

	Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los Centros Universidad Politécnica de Cartagena	P-CENTROS-15
	Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro	Rev.: 1
		Página 4 de 5

6.2. Definir el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos. (A-P-CENTROS-15-1)

Aprobados los conceptos e indicadores por la Junta de Centro, el Servicio de Gestión de la Calidad define el mecanismo a emplear para proporcionar al Centro los indicadores definidos. Cuando dispone del mecanismo lo presenta a la Comisión de Garantía de la Calidad del Centro que puede realizar las aportaciones que estime oportunas, siendo el Servicio de Gestión de la Calidad el responsable de incorporar o no dichas aportaciones con el fin de mejorar el mecanismo propuesto.


6.3. Actualizar los conceptos e indicadores o el mecanismo para obtenerlos.

La decisión de actualizar los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados del Centro o el mecanismo empleado para proporcionarlos corresponde a la Comisión de Garantía de la Calidad Ampliada, como consecuencia de las conclusiones que se extraigan de la revisión de la actividad del Centro que se realiza cada curso académico (registro de P-CENTROS-24).

La actualización de los conceptos e indicadores o del mecanismo para proporcionarlos se realiza tal y como describen los apartados 6.1. y 6.2. de este documento.

7. Tabla resumen de registros asociados al documento.

Nombre del registro	Soporte en el que se almacena	Ubicación del archivo	Responsable del archivo	Tiempo de conservación	Nombre del formato asociado	Código del formato asociado	Ubicación del formato asociado
Solicitud de información sobre los diferentes conceptos aplicables para medir la inserción laboral	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Propuesta de conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la Calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Informe del Servicio de Gestión de la Calidad sobre los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Acta que recoge la aprobación por la Junta de Centro de los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la Calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Propuesta de mecanismo para proporcionar los indicadores para medir la inserción laboral de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la Calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Informe de la comisión de Garantía de la Calidad sobre el mecanismo para proporcionar los indicadores para medir la inserción laboral de los egresados	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la calidad del Centro	Permanente	---	---	---
Mecanismo para proporcionar los indicadores para medir la inserción laboral de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la Calidad del Centro	Permanente	---	---	---

	Sistema de Garantía Interna de la Calidad de los Centros Universidad Politécnica de Cartagena	P-CENTROS-15
		Rev.: 1
	Procedimiento para definir y actualizar la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro	Página 5 de 5

8. Indicadores para revisar el proceso.

Código	IND-P-CENTROS-15-1
Denominación	Disponibilidad de los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral de los egresados del Centro
Formulación	No procede.
Desagregación	No procede.
Valores que puede tomar	Si ó No.
Frecuencia de la medida	No procede.
Fuente que proporciona los datos para medir el indicador	Comisión de Garantía de la Calidad del Centro.
Responsable de que el indicador esté medido.	Responsable de la Calidad del Centro.

Código	IND-P- CENTROS-15-2
Denominación	Disponibilidad del mecanismo para proporcionar los indicadores para medir la inserción laboral de los egresados del Centro.
Formulación	No procede.
Desagregación	No procede.
Valores que puede tomar	Si ó No.
Frecuencia de la medida	No procede.
Fuente que proporciona los datos para medir el indicador	Comisión de Garantía de la Calidad del Centro.
Responsable de que el indicador esté medido.	Responsable de la Calidad del Centro.

9. Tabla resumen de anexos asociados al documento.

Nombre del anexo.	Soporte en el que se almacena	Ubicación	Responsable	Código
Flujograma para la definición de la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral de los egresados del Centro	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Responsable de la Calidad del Centro	A-P- CENTROS -15-1

10. Tabla de modificaciones del documento.

Edición	Fecha	Causas de la modificación
0	25/05/2009	Emisión inicial del documento.
1	16/02/2010	Modificación del punto 5 por incorporación de responsabilidades del Director del Centro y de la Junta del Centro. Modificación del punto 7 por incorporación y eliminación de registros.