

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 1 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida

Índice

- 1. Objeto.**
- 2. Ámbito de aplicación.**
- 3. Documentación de referencia.**
- 4. Definiciones.**
- 5. Responsables.**
- 6. Descripción del proceso.**
- 7. Tabla resumen de registros asociados al documento.**
- 8. Tabla resumen de anexos asociados al documento.**
- 9. Tabla de modificaciones del documento.**

Fecha de revisión:	
Fecha de aprobación	

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 2 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

1. Objeto.

Documentar las actividades planificadas por el Centro para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida.

2. Ámbito de aplicación.

Aplicar a los graduados de los títulos oficiales que son responsabilidad del Centro.

3. Documentación de referencia.

- Manual de la calidad del Centro.

4. Definiciones.

No aplica.



5. Responsabilidades.

Director del Centro:

- Solicitar la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas información sobre los diferentes conceptos aplicables para medir la inserción laboral de los egresados y la satisfacción con la formación recibida y sus posibles indicadores.
- Presentar a la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas los conceptos a medir y los indicadores asociados relativos a la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida.
- Presentar a la Junta de Centro los conceptos a medir y los indicadores asociados para conocer la inserción laboral de los graduados y su satisfacción con la formación recibida.
- Solicitar a la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras:



- Analizar la información relativa a la medida de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida que proporcione la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas.

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 3 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

- Definir los conceptos relativos a la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida que se quieren medir y sus indicadores.
- Decidir si incorpora las aportaciones la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas a los conceptos e indicadores definidos.
- Analizar el mecanismo propuesto por la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas para proporcionar los indicadores y realizar las aportaciones que estime oportunas.
- Analizar los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.
- Elaborar el informe de resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas:

- Proporcionar información sobre los diferentes conceptos a medir para conocer la inserción laboral de los egresados y la satisfacción con la formación recibida, así como sus posibles indicadores.
- Analizar los conceptos a medir y los indicadores definidos por la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras y realizar las aportaciones que estime oportunas.
- Definir el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos por la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras del Centro.
- Presentar el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos a la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras y decidir si incorpora las aportaciones que ésta haga.
- Aplicar el mecanismo para proporcionar los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.
- Enviar los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro a la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras.

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 4 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

Junta de Centro:

- Aprobar los conceptos a medir y los indicadores asociados para conocer la inserción laboral de los graduados y su satisfacción con la formación recibida.

6. Descripción del proceso.

6.1. Definir la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

Esta actividad se realizará cuando el Centro no tenga definida la información que quiere medir o el mecanismo con el que medirla. Igualmente se realizará cuando el Centro decida modificar alguno de estos elementos.



6.1.1. Definir los conceptos a medir para conocer la inserción laboral de los egresados y su satisfacción con la formación recibida, así como sus indicadores asociados.

El Director del Centro solicita a la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas información relativa a los diferentes conceptos que se pueden emplear para medir la inserción laboral de los egresados y su satisfacción con la formación recibida, así como los diferentes indicadores que se pueden aplicar.

Enviada la información por parte de la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas, la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras la analiza y define los conceptos e indicadores que el Centro va a emplear para medir la inserción laboral de los egresados y su satisfacción con la formación recibida.

Definidos los conceptos e indicadores el Director del Centro los presenta a la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas con el fin de que los revise y realice las aportaciones que estime oportunas. La Comisión es la que decide finalmente incorporar o no las aportaciones que realice la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas.

Definidos los conceptos e indicadores, el Director del Centro los presenta a la Junta de Centro. Si la Junta de Centro no aprueba la propuesta presentada, la Comisión tendrá que definir una nueva.

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 5 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

6.1.2. Definir el mecanismo para proporcionar los indicadores definidos.

Aprobados los conceptos e indicadores por la Junta de Centro, la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas define el mecanismo a emplear para proporcionar al Centro los indicadores definidos. Cuando dispone del mecanismo lo presenta a la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras del Centro que puede realizar las aportaciones que estime oportunas, siendo la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas la responsable de incorporar o no dichas aportaciones con el fin de mejorar el mecanismo propuesto.

6.2. Modificar los conceptos e indicadores o el mecanismo para obtenerlos.

La decisión de modificar los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro o el mecanismo empleado para proporcionarlos corresponde a la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras, como consecuencia de las conclusiones que se extraigan de la revisión de la actividad del Centro que se realiza cada curso académico (P-CUD-03).

La actualización de los conceptos e indicadores o del mecanismo para proporcionarlos se realiza tal y como describen el apartado 6.1.

6.3. Medir y analizar la inserción laboral de los egresados del Centro


Esta actividad se realiza cada curso académico.

6.3.1. Obtener los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

El Director del Centro solicita a la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas los resultados de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

La Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas aplica el mecanismo definido para proporcionarlos y envía a la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras la información elaborada.

6.3.2. Analizar la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.

	Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena	
P-CUD-07	Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida	Página 6 de 7
Rev.: 0		



Recibida la información, la Comisión de Calidad de las Enseñanzas y Actividades Investigadoras la analiza, y elabora el informe de resultados de la inserción laboral y satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro, incorporando a los datos proporcionados por la Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas las conclusiones de su análisis para que sirva como información de entrada en el proceso de revisión y mejora de los programas formativos.

7. Tabla resumen de registros asociados al documento.

Nombre del registro	Soporte en el que se almacena	Ubicación del archivo	Responsable del archivo	Tiempo de conservación	Nombre del formato asociado	Código del formato asociado	Ubicación del formato asociado
Conceptos e indicadores para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	Permanente	---	---	---
Acta que recoge la aprobación por la Junta de Centro de los conceptos e indicadores para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	Permanente	---	---	---
Mecanismo para proporcionar los indicadores para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	Permanente	---	---	---
Información sobre la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	Permanente	---	---	---
Informe de resultados de la inserción laboral y satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	Permanente	---	---	---

8. Tabla resumen de anexos asociados al documento.

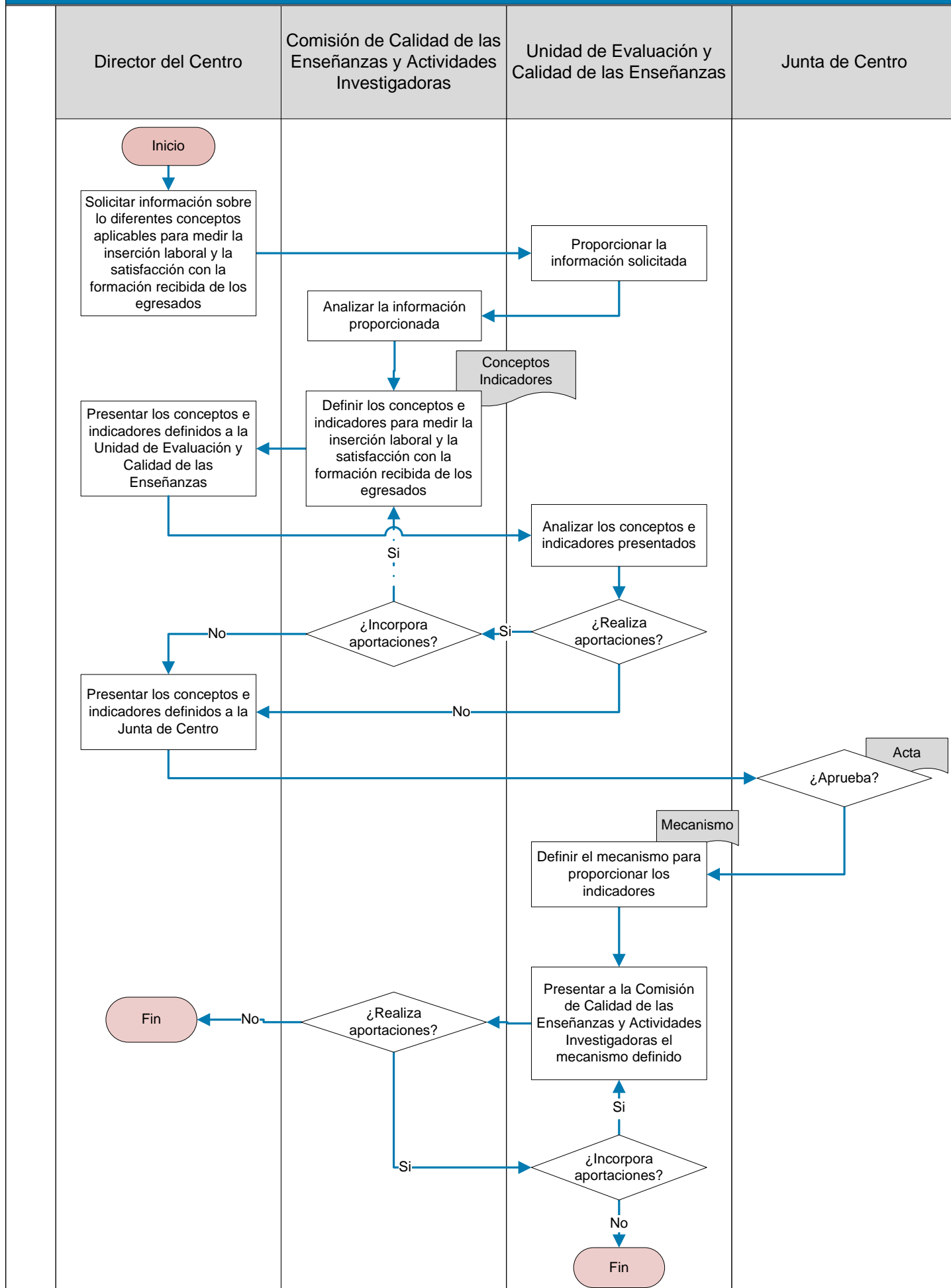
Nombre del anexo.	Soporte en el que se almacena	Ubicación	Responsable	Código
Flujograma para la definición de la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	A-P-CUD-07-1
Flujograma para la medida y análisis de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro.	Electrónico	Área de acceso restringido a responsables de la calidad del Centro	Unidad de Evaluación y Calidad de las Enseñanzas del Centro	A-P-CUD-07-2

	<p>Centro Universitario de la Defensa Universidad Politécnica de Cartagena</p>	
<p>P-CUD-07</p>	<p>Procedimiento para analizar la inserción laboral de los graduados y la satisfacción con la formación recibida</p>	<p>Página 7 de 7</p>
<p>Rev.: 0</p>		

9. Tabla de modificaciones del documento.

Edición	Fecha	Causas de la modificación
<i>0</i>		<i>Emisión inicial del documento.</i>

A-P-CUD-07-1 Flujograma para la definición de la información y el mecanismo necesario para medir la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro



A-P-CUD-07-2. Flujoograma para la medida y análisis de la inserción laboral y la satisfacción con la formación recibida de los egresados del Centro

